

الاستفسارات

مشروع تطوير وإعادة هيكلة برامج التعليم المهني المستمر للمقيمين

م	الاسئلة والاستفسارات	إجابة الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين
1	هل لديكم مجموعة معتمدة من المهارات والكفاءات مبنية على معايير IVSC ومطبقة حالياً، أم أننا سنحتاج إلى تطويرها؟	لا يوجد مهارات أو كفاءات مطلوب العمل عليها - فكرة المشروع هي اعادة هيكلة مسار و آلية وحوكمة واجراءات التعليم المهني المستمر للأعضاء الأساسيين.
2	ما هو الحجم الحالي للمنظمة؟	في فترة تحليل الوضع الراهن يتطلب من الاستشاري الاجتماع وبحث الموضوع مع الاطراف ذات العلاقة. داخلياً: التطوير المهني، التواصل، الاكاديمية، العضويات. المستفيدين: عينة من الاعضاء الاساسيين المقدم: يكون تقديم الورش إما من جهات حكومية أو خاصة أو افراد من اصحاب الخبرات في التقييم، لا يعني ذلك الاجتماع معهم ولكن هم من الاطراف ذات العلاقة. كذلك يجب على الاستشاري في البحث عن المنظمات المحلية والعالمية لغرض استكمال الدراسة المعيارية وبحث افضل الممارسات.
3	كم عدد الأشخاص الذين سيشملهم برنامج التطوير المهني المستمر (CPE)؟	التعليم المهني المستمر يشمل أعضاء الهيئة (عضوية طالب منتسب - عضوية منتسب - عضوية أساسي) - لا يوجد عدد محدد

م	الاسئلة والاستفسارات	إجابة الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين
4	كم عدد الأشخاص المتوقع تدريبهم ضمن المرحلة الرابعة؟	20 شخص
5	حالياً، ما نسبة التعليم والتدريب المهني التي تندرج تحت كل من الفئات الثلاث التالية: التعليم المنظم، والتعليم غير المنظم، والتعليم الإلزامي؟	لا يوجد نسبة معينة حالياً - لكن يجب أن تكون متنوعة بين منظمة وغير منظمة والزامية وجزء منها ابتكارية
6	هل لديكم مكتب لإدارة المشاريع (PMO) قائم يمكنه دعم تنفيذ هذا المشروع؟	نعم لدينا ادارة مشاريع تتابع المشاريع بشكل مستمر لكن هذا لا يعفي الشركة الاستشارية من تحديد مدير للمشروع واصدار تقارير وتحديثات المتعلقة بالمشروع
7	هل لديكم فريق تدريب وتعليم قائم يمكنه أيضاً دعم تنفيذ هذا المشروع؟	لا يوجد
8	هل سيتم قبول كوادر غير سعودية ضمن فريق تنفيذ المشروع؟	لا مانع - لكن يجب أن يكون مدير المشروع من قبلكم سعودي الجنسية وتتوفر في الفريق الشروط الموجودة في الكراسة

م	الاسئلة والاستفسارات	إجابة الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين
9	التعاقد من الباطن والتضامن: أ. هل يمكن للهيئة اعتماد متعاقد واحد من الباطن بنسبة تتجاوز 30% إذا كان نطاقه يمثل تخصصاً جوهرياً ومستقلاً في المشروع وتكون نسبته مفتوحة بدون حد أعلى؟ ب. وفي حال كان الخيار هو التعاقد بالباطن أو خيار التضامن (أيًا منهما)، هل يتم احتساب خبرات جميع أطراف التضامن، أو المتعاقدين بالباطن ضمن تقييم الخبرات السابقة؟ ت. وفي حالة التضامن هل يمكن أن يتولى قائد التضامن وحده إصدار وتمويل الضمان الابتدائي والنهائي نيابة عن التضامن؟ وهل يجوز أن يكون أحد الطرفين قائد التضامن والمسؤول عن الإجراءات التعاقدية والمالية والضمانات، بينما يقود الطرف الآخر غالبية الأعمال الفنية والمنهجية؟ وهل يجوز توزيع نطاق وقيمة المشروع بين المتضامين وفق التخصص والجهد دون حد أعلى لنسبة أحد الطرفين	أ. وفقاً للفقرة (د) من المادة (21) من كراسة الشروط والمواصفات، لا تزيد المشتريات المسندة إلى المتعاقد من الباطن على (30%) من قيمة العقد. ب. في حال التضامن، يقدم العرض من قائد التضامن نيابةً عن جميع أطرافه، وتقيم خبرات أطراف التضامن وفقاً لمعايير التقييم الواردة في الكراسة أما في حال التعاقد من الباطن، فتُقيّم خبرات المتنافس مقدم العرض وفقاً لمعايير التقييم المحددة في الكراسة، دون احتساب خبرات المتعاقد من الباطن ضمن خبرات المتنافس. ت. يتم تحديد ذلك حسب ما تنص عليه اتفاقية التضامن وتوزيع الأعمال بين أطراف التضامن ويمكن الرجوع إلى المادة (20) من كراسة الشروط والمواصفات للاطلاع على جميع الأحكام المتعلقة بالتضامن.

م	الاسئلة والاستفسارات	إجابة الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين
10	التواجد وفريق العمل: هل يشترط تواجد أحد أعضاء الفريق يوميًا في مقر الهيئة والعمل 48 ساعة أسبوعيًا طوال مدة المشروع؟ أم يجوز أن يكون العمل عن بُعد ويحضرون عند الحاجة؟ ونأمل تحديد عدد ومسميات الموارد البشرية المطلوب تواجدها فعليًا إن وجد حد أدنى إلزامي.	لا يُشترط التواجد اليومي لأعضاء الفريق في مقر الهيئة، ويجوز تنفيذ الأعمال عن بُعد، على أن يتم الحضور إلى مقر الهيئة عند الحاجة وفقًا لمتطلبات المشروع والتنسيق المسبق. أما فيما يتعلق بعدد ومسميات الموارد البشرية المطلوب تواجدها، فيُرجى الرجوع إلى ما ورد في البند رقم (62) من كراسة الشروط والمواصفات، حيث تم توضيح متطلبات فريق العمل.

م	الاسئلة والاستفسارات	إجابة الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين
11	حجم المنظومة الحالية والجمهور المستهدف: نأمل تزويدنا - ولو بصورة تقريبية - بعدد المقيمين المستهدفين وتوزيعهم حسب فروع ومستويات التقييم، وعدد برامج وأنشطة التعليم المهني المستمر القائمة، وإجمالي أو متوسط ساعاتها، وحجم المحتوى والمواد المتوقع مراجعتها، ومدى إتاحة هذه المواد والبيانات التاريخية للفريق الاستشاري عند بدء المشروع.	- يبلغ عدد المقيمين المسجلين لدى الهيئة تقريبًا 5,560 عضوًا، ويشمل ذلك الأعضاء الأساسيين والمنتسبين والطلبة المنتسبين، موزعين على فروع التقييم على النحو الآتي: • نحو 4,000 عضو في فرع تقييم العقارات. • نحو 550 عضوًا في فرع تقييم المنشآت الاقتصادية. • نحو 500 عضو في فرع تقييم أضرار المركبات. • نحو 450 عضوًا في فرع تقييم الآلات والمعدات. • نحو 60 عضوًا في فرع تقييم المعادن الثمينة والأحجار الكريمة. - وفيما يتعلق ببرامج وأنشطة التعليم المهني المستمر، يبلغ عدد الورش والأنشطة القائمة تقريبًا 20 ورشة عمل سنويًا تغطي موضوعات متنوعة ضمن فروع التقييم المختلفة، بإجمالي يتراوح بين 50 و60 ساعة تدريبية، وقد استفاد منها أكثر من 7,000 مشارك من فئات العضوية المختلفة. أما المحتوى العلمي والمهني، فيختلف باختلاف موضوع الورشة وفرع التقييم المستهدف، بحيث يتم إعداد محتوى متخصص لكل ورشة وفقًا لطبيعة المجال واحتياجات الفئة المستهدفة.

م	الاستئلة والاستفسارات	إجابة الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين
12	نطاق المشروع: نأمل التأكيد أن نطاق المشروع يركز على تطوير المنهجية والحوكمة والنماذج والسياسات وقياس الفاعلية، ولا يشمل تطوير محتوى تدريبي جديد إلا بطلب ونطاق مستقل وفق ما ورد بالكراسة. كما نأمل تأكيد أن النطاق يقتصر على التطوير المنهجي والتنظيمي للمنظومة ولا يشمل التشغيل الفعلي لأنشطة التعليم المهني المستمر أو إدارة أرصدة وساعات المقيمين.	- نعم، يركز نطاق المشروع على تطوير المنهجية وآليات الحوكمة والنماذج والسياسات وأدوات قياس الفاعلية على مستوى منظومة التعليم المهني المستمر وفروع التقييم، ولا يشمل النطاق تطوير محتوى تدريبي جديد. - كما يقتصر نطاق المشروع على التطوير المنهجي والتنظيمي للمنظومة وتطوير آليات عمل برامج التعليم المهني المستمر، ولا يشمل التشغيل الفعلي للبرامج والأنشطة.
13	المستشار الدولي غير المقيم: ندرس الاستفادة من خبرة دولية متخصصة في التعلم وتحسين الأداء وقياس الفاعلية، من خلال خبير دولي يشارك عن بُعد بصفة خبير استشاري دولي للمراجعة المستقلة والتحقق المنهجي، دون أن يشغل إحدى الوظائف الأساسية الثلاث الواردة في جدول فريق العمل ودون تواجد تشغيلي في المملكة. نأمل الإفادة عما إذا كان هذا الأمر مقبولاً لدى الهيئة؟	نعم، يمكن الاستعانة بمستشارين أو خبراء دوليين، سواء من داخل المملكة أو خارجها، لدعم المشروع والاستفادة من خبراتهم التخصصية، بما في ذلك المشاركة عن بُعد، متى ما كان ذلك يحقق أهداف المشروع ويسهم في رفع جودة مخرجاته. على أن يكون مدير المشروع سعودي الجنسية ويمتلك خبرات سابقة ذات صلة بمشاريع مماثلة، وأن تتوافر في أعضاء فريق العمل المؤهلات والخبرات المطلوبة وفقاً لما هو محدد في كراسة الشروط والمواصفات. ولا مانع من الاستعانة بخبرات استشارية إضافية من خارج فريق العمل الأساسي بهدف دعم وتطوير مخرجات المشروع.